

## 株式会社ミラノ工務店

<http://www.milano.co.jp/>



代表取締役  
小崎 学

### 企業情報

所在地 〒604-0902 京都市中京区夷川通河原町東入鉾田町310  
 電話番号 075-231-0177  
 業 種 建設業  
 従業員数 49名(男性:42名、女性:7名)  
 事業概要 昭和2年(1927)創業以来、京都を中心に学校・病院・銀行・百貨店・特別養護老人ホームから歴史的建造物に至るまで、幅広い分野で様々な建築物を手掛けております。

### ▶受賞理由

子の看護休暇有給化等制度の拡大実施

### ▶現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

#### 【育児短時間勤務】

対象を小学校高学年に達するまでとし、希望があれば6年生までの選択も可能としています。また、勤務時間についても1時間の範囲内でフレックス制を実施しています。

#### 【家族手当】

平成28年4月より新設。月額、配偶者10,000円、子供(第1子)5,000円、子供(第2子以降1人につき)3,000円

### ▶子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

社員が子供と向き合える環境を整えることで、子育てに喜びや生きがいを感じることができるようになる、それが仕事へのやる気アップにも繋がり、職場の活性化も図れると思います。

### ▶取組みの様子



# 株式会社ミラノ工務店

京都市中京区



少数精鋭の会社で、社員一人ひとりの状況を互いに配慮出来る社風を大切にしています。総務部の女性社員が中心となって、「仕事と子育ての両立支援」の取組を進め、「必要なときに必要な制度を堂々と」利用できるように、社内の環境作りをしています。

## 第6回 京都子育て支援表彰受賞(職場環境づくり部門)

>受賞理由 子の看護休暇有給化等制度の拡大実施

>取組の一例

### 【育児短時間勤務】

対象を小学校高学年に達するまでとし、希望があれば6年生までの選択も可能としています。

また、勤務時間についても1時間の範囲内でフレックス制を実施しています。

### 【家族手当】

平成28年4月より新設。毎月の手当として配偶者や子供についても支給。



### ●女性社員の活躍が推進のキーポイント

どのように社内の環境整備の取組をしようかと考えていたときに、財団法人21世紀職業財団から「両立支援レベルアップ助成金」の中の「職場風土改革コース」を提案いただき、平成21・22年度の2年間、職場風土改革促進事業に取り組みました。

総務部の女性社員全員が担当者となって、全社員アンケート調査を行ったり、子育て中の社員の意見をヒヤリングしたり、また、男性社員の率直な意見も参考にしながら、社員の要望を把握し、子育ての様子や社員が打ち込んでいる趣味の記事を掲載したところ、相乗効果として社内のコミュニケーションの活性化にも貢献しました。この風土を改革の取組を通して、女性社員が管理職や全社員への研修の講師役を務めたり、21世紀職業財団の雇用管理アドバイザーから、他社の事例を伺うことで視野が広がり、「子育て中も働き続けられる会社になりたい」そのためにも「お互い支えあう環境づくりが必要」という意識が強まりました。



### 株式会社ミラノ工務店

代表取締役 小崎 学 / 建設業(土木建築工事請負業、土木建築工事設計管理業)  
 一般建築からインテリジェントビル、歴史的建造物まで広範囲の実績がある。